



2025 年

环境、社会及公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告范围及内容

报告主要描述 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间瑞达电源在经济、社会、环境及公司治理等方面的活动，由于披露事项可能存在延续性，部分信息适当向前或向后延伸。

报告数据说明

报告所使用的数据和案例均来自衡阳瑞达电源有限公司的正式文件、统计报告及履责情况的汇总和统计。报告编写力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

报告主要参考标准

- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR4.0)》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 国家标准 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 国家环境保护部标准《企业环境报告书编制导则》(HJ617-2011)
- 国际标准化组织《ISO26000:2010 社会责任指南》

报告发布情况

本报告在公司网站发布，可在网站浏览及下载：<https://www.ritarpower.cn/>

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

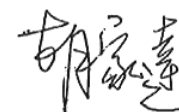
在能源转型与“双碳”目标成为全球共识的今天，电池行业正迎来前所未有的历史机遇与挑战。作为一家深耕行业十八载的企业，衡阳瑞达电源有限公司（以下简称“瑞达电源”或“公司”）深知，企业的价值不仅在于财务报表的增长，更在于对环境的友好、对社会的贡献以及治理的透明。

自 2007 年成立以来，瑞达电源始终坚持“技术引领，稳健经营”的发展理念。从最初的铅酸电池制造，到如今横跨 OPzV 固态铅电池、锂离子电池、储能系统集成全产业链布局，我们走出了一条差异化的绿色发展之路。本年度，我们特别自豪地看到，公司在固态电池技术实现了突破性进展，为未来储能技术的转型升级奠定了坚实基础。我们持续推进数据中心储能系统的研发与应用，为全球数字经济的高速增长提供了坚强保障。依托中国衡阳与越南的两大生产基地布局，我们在全球供应链充满不确定性的背景下，为全球 100 多个国家的客户提供了极具韧性的交付保障。同时，我们积极构建循环产业链的完整闭环，从原材料获取到产品应用，再到资源回收再生，每一个环节都充分体现绿色、低碳的理念。我们通过创新的商业模式和技术应用，成功打造了多个具有国际影响力的标杆性储能项目，为全球的能源转型与环境保护贡献力量。在社会责任方面，我们关爱员工，维护员工权益，丰富员工生活，构建员工培训体系及发展通道，同时尽可能多的安排残疾人就业。同时公司积极投身公益事业，敬老爱老，经常开展送温暖活动。持续参与产业扶贫、乡村振兴等公益行动，积极履行社会责任，致力于通过实际行动回馈社会，促进社会和谐发展。

这份 ESG 报告，是我们对过去一年在环境、社会及治理领域实践的系统总结，也是我们向客户、员工及合作伙伴做出的郑重承诺：瑞达电源将继续秉持长期主义，将 ESG 理念融入产品研发、生产制造及供应链管理的每一个环节，致力于成为全球领先的绿色能源系统解决方案供应商。

最后，衷心感谢各位利益相关方长期以来的信任与鼎力支持，瑞达电源愿与大家携手同行、聚力同心，共赴绿色新程，共创美好未来。

公司董事长：



关于我们

瑞达电源概况

公司简介

衡阳瑞达电源有限公司成立于2007年4月，坐落于湖南省衡阳市石鼓区松木工业园（国家级循环化改造示范试点园区），注册资金1624万美元，占地500亩，拥有2座生产基地、3个研发中心。现有员工700多人。公司自主知识产权共80多项，囊括多项发明专利、新型实用专利以及外观专利，是一家集自主研发、生产、销售、服务于一体的国家级高新技术企业。

公司先后获评高新技术企业、专精特新中小企业、衡商回归标志性项目、智能制造示范企业、湖南省认定企业技术中心、衡阳市市长质量奖、民营企业30强（第17位）、创新创业大赛二等奖、2022年度最佳储能电池供应商奖、2023年储能十大品牌、电动车电池质量公认十佳名优品牌、新型储能十大品牌等多项荣誉，行业标杆地位显著。生产制造实力强劲，发展前景良好，综合竞争力获得各级领导及市场高度认可。

2010年，瑞达成功建设上海世博会巴西馆储能电站，成为国内第一家建设MW级化学储能电站的企业。2021年，瑞达OPzV固态铅电池入选湖南省政府采购目录名单，也是国内第一批入选绿色能源采购目录的储能用固态铅电池。2022年，瑞达OPzV固态铅电池储能系统国内首个电站投入并网运行。

公司主营产品有：铅酸蓄电池、锂电池，其中包括固态铅电池、IDC专用铅酸电池、UPS电池以及锂电池等。通过持续的研发、生产、销售与服务，已构建起完善的新能源产业生态链。产品广泛应用于电网侧、电源侧、工商业储能、家庭储能、轨道交通、通信基站、数据中心等多个领域。其中自主研发的固态铅电池作为铅蓄电池行业里程碑式的创新突破产品，填补了行业空白，在电池材料方面打破了欧美等国家对我国卡脖子技术，补齐了国内电池行业储能材料的短板。目前处于国际领先地位。

公司以雄厚的研发实力、卓越的生产品质、共赢的合作思维，赢得了客户的信赖与肯定、认可与赞誉。公司长期与国家电网、南方电网、中国移动、中国电信等客户保持深度合作。产品和服务得到客户的广泛认可和一致好评。

瑞达电源将继续秉持创新精神，致力于蓄电池领域，不断推动新能源产业的发展，为全球用户带来更优质的产品与服务。

公司部分荣誉



环境保护

作为国家绿色工厂、国家专精特新“小巨人”企业，2025年持续深化绿色生产技术落地，将智能化、绿色化融合理念融入蓄电池生产全流程，依托已通过的ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO500001四大管理体系，进一步实现生产过程的节能降耗、减污增效，在保持污染物稳定达标排放的基础上，推动传统储能电源制造向新质生产力转型，实现技术升级与绿色发展的双向赋能。

绿色产品设计：固态电池的环保突破

不同于传统企业仅关注末端治理，瑞达电源将环保理念前置于产品设计阶段。我们主推的 **OPzV 固态铅电池** 是行业内绿色设计的典范：

源头防漏

采用纳米气相二氧化硅凝胶技术，实现电解液的100%固态化。这一技术突破彻底消除了传统电池在运输和使用过程中的酸液泄漏风险，有效防止了土壤和地下水污染。

长寿命减废

该系列产品设计寿命大幅延长，这意味着在同等生命周期内，客户需要采购和报废的电池数量显著减少，从而降低了全社会的资源消耗。

安全性认证

产品经过极限测试，在“4mm 振幅震动”、“20cm 高度跌落”等极端条件下均无漏液、无破裂，确保了环境安全性。

清洁生产与污染防治

衡阳生产基地严格执行建设项目“三同时”制度，在废气、废水、固废处理上实施高标准管控：

大气环境管理

针对电池制造过程中的铅烟、铅尘及酸雾，车间配备了高效的负压收集与多级净化装置，确保排放浓度远低于国家标准。

水资源管理

建立工业废水循环处理系统，生产废水经深度处理后回用于车间清洗等环节，最大限度减少淡水取用量。

能源管理

积极引入光伏发电技术，在厂区屋顶建设分布式光伏项目，提升清洁能源使用占比。

循环经济

依托衡阳电池材料园，瑞达电源构建了“电池制造-使用-回收-材料再生-电池制造”的闭环产业链。

包装减量

针对经营范围中的“塑料包装箱及容器制造”，我们推行可循环物流箱替代一次性纸箱，在厂内物流环节实现了包装废弃物的显著减量。

余热利用

“太阳能热利用产品”及生产过程中，积极探索余热回收技术，用于厂区生活热水供应，降低化石能源消耗。

绿色证书



社会责任

产品责任：质量是最高信条

我们深知，电池作为储能和备用电源的核心部件，其可靠性直接关系到客户的资产安全。

CNAS 国家认可实验室

公司自建实验室已获得 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认证。这意味着我们的检测数据具有国际互认性。每一批次电池在出厂前，必须经过容量、大电流放电（2CA/10CA）、过充过放耐受性等严苛测试。

历史荣誉与传承

从早期的“产品质量国家免检”荣誉，到近年荣获的“中国储能产业最佳储能电池供应商”，瑞达的品质口碑历经时间考验，始终如一。

客户服务

依托全球 11 个仓储中心，我们承诺为客户提供全生命周期的技术支持与售后服务，确保产品在使用过程中的安全稳定。

员工关怀与职业健康（EHS）

员工是瑞达最宝贵的财富。针对电池制造行业的特殊性，我们将职业健康放在首位。

职业健康防护

公司每年组织全员进行职业健康体检，特别是针对接触铅尘岗位的员工，实施严于国家标准的血铅监测计划。

自动化减负

通过引入“智能控制系统集成”与自动化生产线，我们将员工从繁重、高风险的体力劳动中解放出来，大幅降低了职业暴露风险。

多元化与包容

截止目前，公司参保 700 多人。我们严格遵守《劳动法》，坚持同工同酬，为女性员工提供平等的晋升机会，严格执行各法律法规中的孕期/哺乳期保护。

员工绩效考核与激励

公司积极推行科学有效的薪酬体系，结合市场情况，根据公司的行业特点和经营效益，细化绩效考核标准，充分保障了企业员工的切身利益。公司建立了较为全面的绩效考核评价办法，高级管理人员的聘任公开、透明且符合有关法律、法规和公司内部规章制度的规定。公司董事和高级管理人员的绩效评价采取自我评价和薪酬委员会按绩效评价标准进行评价两部分相结合的绩效评价方式，同时根据《公司章程》中对高级管理人员履职行为、权限和职责的明确规定进行综合考评。

残疾人就业

公司本着“为国家分忧、为社会解难、为残疾人谋福利”的宗旨，尽可能多安排残疾人就业，在发展区域经济和安排残疾人就业方面做出了较大的贡献。多年来，公司十分关心残疾职工的工作和生活，将他们安排在力所能及及在岗位上，并与其他员工同工同酬，还不断改善职工工作和生活环境，为他们排忧解难，不断改善他们的福利待遇，让残疾员工有岗位、有信心、有尊严。



图为：瑞达春节联欢晚会暨表彰大会

社会公益

企业发展根植于社会，公司始终秉持**饮水思源、回馈社会**的理念，积极响应国家与社会需求，依托各业务板块优势，以创新模式开展常态化、多元化公益行动，通过慈善捐赠、公益组织、定向帮扶等形式，主动履行社会责任、反哺社会发展。瑞达电源始终坚持“以人为本，回馈社会”的企业使命，积极履行社会责任，用行动践行关爱弱势群体的承诺。多年来，瑞达不断投入公益事业，从关爱老人到支持教育、环保等领域，持续为社会发展贡献力量。

敬老爱老，情系家国公益

瑞达电源与社区的谭子山镇中心敬老院结为帮扶对子，逢年过节经常组织员工前往敬老院，开展弘扬敬老爱老传统美德与践行企业社会责任的慰问活动。瑞达电源将继续关注和支持敬老院的发展，积极履行企业社会责任，为老人们创造更加舒适、温馨的生活环境。



图为彭衡英副董事长带领公司高层领导慰问谭子山镇中心敬老院老人

拓宽就业渠道，切实履行社会责任

稳定就业是企业重要社会责任。公司持续稳健经营，不断扩大就业容量，面向高校毕业生、社会富余劳动力、残障人士等群体提供稳定岗位与良好工作环境，有效缓解社会就业压力，助力社会和谐稳定。同时，以自身高质量发展带动上下游配套企业协同发展，为区域经济繁荣注入动力。

供应链韧性与伙伴关系

在逆全球化的趋势下，瑞达电源为客户提供了一份极其珍贵的“确定性”。

双重供应保障

越南与中国工厂互为备份。当某一区域发生不可抗力（如疫情、贸易壁垒、极端天气）时，另一基地可迅速补位，确保客户项目不中断。

负责任采购

我们要求上游供应商承诺不使用来自冲突地区的矿产资源（冲突矿产），并定期对核心原材料（铅、隔板、电子元器件）供应商进行 ESG 审核。

社区参与

瑞达电源扎根衡阳，积极回馈社区。我们通过创造就业岗位、参与当地基础设施建设支持（如输电供电设施安装服务），助力地方经济发展。同时，公司积极参与抗震救灾、助学等公益活动，履行企业公民责任。

公司治理

2025年，瑞达电源严格遵循《公司法》《公司章程》及相关治理规范要求，结合经营管理实际，持续完善法人治理结构，健全内部控制体系与业务流程，全面提升规范化运营水平。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会及经营管理层严格依照内控制度独立规范运作，切实维护公司及全体股东合法权益。公司充分发挥董事会决策与监督职能，保障董事会独立履职；强化监事会监督权限，确保权责落实；清晰界定股东大会、董事会、监事会及高级管理人员的权责边界与议事程序，形成权责清晰、运转协调、有效制衡的治理机制。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。瑞达电源建立健全保障股东充分行使法定及公司章程赋予权利的治理机制，股东按所持股份享有平等权利、承担相应义务。公司依法保障全体股东对重大事项的知情权、参与权和表决权，搭建畅通高效的股东沟通渠道。

报告期内，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》召集、召开股东大会，规范履行审议程序与表决流程，坚持平等对待所有股东，保障中小股东与大股东享有同等地位和权利，切实维护公司及股东合法权益，股东大会会议均有律师现场见证并出具法律意见。

董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。董事会下设提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、审计委员会，其中提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会均由独立董事担任主任委员。各专业委员会严格依照工作细则独立履职、规范运作，为董事会科学决策提供专业支撑。

报告期内，董事会严格按照《公司法》《公司章程》及董事会议事规则规范运行、科学决策，会议召集、召开及议事程序均符合法规要求。公司董事恪尽职守、勤勉尽责，依法行使职权、履行义务，全力维护公司及全体股东利益。

监事会

监事会是公司监督机构，对股东大会负责。报告期内，监事会严格依据《监事会议事规则》相关要求，本着对投资者高度负责的态度，认真履行监督职责，独立、有效地对董事会及董事、总经理及其他高级管理人员履职的合法合规情况进行监督检查，同时对公司财务状况、生产经营及重大事项开展监督核查，保障公司规范健康运行。

责任管理

责任理念

“感恩社会、回报社会”是瑞达电源始终坚守的责任理念。2025年，公司深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念，将社会责任全面融入经营理念与发展战略。在创造经济效益、保障股东权益的同时，依法维护员工合法权益，坚持诚信经营、合作共赢；强化生态环保与资源节约意识，积极参与社会公益事业，以实际行动践行企业社会责任。

责任治理

公司以董事会作为社会责任工作领导决策机构，由总裁办公室、人力资源部及相关业务部门协同推进社会责任各项工作落地，定期报送社会责任履职信息。总裁办公室负责社会责任信息日常披露与相关咨询回应。2025年，公司进一步优化社会责任工作流程、职责分工与管理机制，提升社会责任管理规范化、体系化水平。

权益管理

供应者权益

瑞达电源坚持诚实守信、互惠互利、合法合规的合作原则，充分尊重并保障供应商与客户合法权益，与上下游伙伴保持长期稳定、良性互动的合作关系，积极推动供应链可持续发展。针对战略供应商，公司建立高层交流与定期互访机制，围绕业务合作、社会责任等领域开展深度沟通。

公司高度重视供应链一体化建设，不断完善采购管理体系，建立公开、公平、透明的竞争机制，为供应商提供公正参与的平台。通过制定《供应商管理制度》《招标采购管理办法》等制度，规范招标采购流程，坚持按合同约定及时支付货款，赢得供应商广泛认可。

同时，公司建立多维度、公平公正的供应商综合评价体系，由采购、质检、仓储、生产等部门组成评审小组，从产品质量、商业信誉、交付时效、价格水平、资信状况等方面进行综合评估。对优质供应商予以表彰与政策倾斜，优先扩大采购规模，建立长期稳定的战略合作伙伴关系，实现供应链协同高质量发展。

消费者权益

公司坚持以客户为中心，通过定期走访、参展交流等方式建立客户档案，精准把握客户需求，持续深化客户服务与关系维护。建立客户满意度调查机制与快速响应的投诉处理机制，不断提升产品满意度与服务延续性。

公司严格履行合同约定，在提供优质产品的同时持续提升服务质量，按客户需求组织生产，实行样品确认制度，在客户认可后开展正式合作。产品出厂前均由质检部门留样检测，合格后方可出库，切实保障客户核心利益。公司持续跟踪客户与市场需求，制定差异化销售与服务策略，积极开拓新市场，致力于为客户提供超越预期的产品与服务，及时响应并转化用户意见，不断提升客户价值。

管理体系认证



展望未来

2025 年，瑞达电源将坚守初心、笃行实干，在推动企业自身持续稳健发展的同时，切实履行企业公民应尽义务，全方位维护各利益相关方的合法权益，推动企业发展成果与社会共享，全面促进企业与社会和谐共生、协同发展，为国家经济繁荣与社会和谐稳定贡献积极力量。我们承诺，将以更透明、更负责任的态度，与全球合作伙伴携手共创零碳未来。

附：读者反馈表

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您翻阅《衡阳瑞达电源 2025 年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》。为持续优化企业社会责任信息披露质量，为各位利益相关方提供更专业、更具价值的内容，同时推动公司 ESG 工作不断完善，我们诚挚期待倾听您的宝贵意见与建议。

您的反馈可通过以下方式提交：

✉ 电子邮箱：marketing@ritarpower.com

☎ 传真：[+86-755-33981668](tel:+86-755-33981668)

衷心感谢您的支持与帮助！

瑞达电源 ESG 报告编写组